

Ansvarig process/funktion
Ellevio Security

Författare
Ellevio Security

Dokumentägare
Ellevio Security

2.1 Intervjufrågor uppföljande säkerhetsprövning

Versionshistorik

Version	Kommentar	Granskad av	Ändrat av	Godkänd av	Gäller från datum
1.0	Ellevio Security	Ellevio Security	Ellevio Security	Säkerhetsskyddschef	2025-10-20

Uppföljande säkerhetsprövningsintervju

I instruktion 2 – Genomförande av uppföljande och avslutande säkerhetsprövningssamtal finns samtalsstöd om genomförandet av uppföljande säkerhetsprövningssamtal.

Detta dokument utgör ett praktiskt stöd till intervjuledaren och innehåller frågeformulär för att säkerställa att samtliga frågeområden har tagits upp i det uppföljande säkerhetsprövningssamtalet.

Uppföljande säkerhetsprövningsintervju

Namn, prövad	
Personnummer, prövad (12 siffror)	
Intervjuledarens namn och titel	
Ort och datum	

Identifierad genom:	☐ Körkort	☐ ID-kort	☐ Pass
☐ Annan identitetshandling (ange):			

Intervjuarens samlade bedömning efter senast utförda säkerhetsprövningsintervjun

Samlad bedömning avseende pålitlighet, lojalitet och sårbarhet:

Social situation

Här följs personens **livssituation** upp, fokus ligger på om någon förändring skett sedan senaste samtalet. Syftet med frågorna är att ta reda på om det finns något i personens privatliv som kan utgöra en risk från ett säkerhetsperspektiv.

Relationer (partner, barn, föräldrar, syskon)

1. Beskriv hur den prövades kontakt är med partner, familj, föräldrar, syskon.
2. Har något skett eller förändrats i den prövades civilstånd - giftermål, separation, samboförhållande, har någon gått bort?

Hälsa

3. Hur beskriver den prövade sitt mående?
4. Hur upplever den prövade balansen mellan arbete och privatliv - Stress/upplevd möjlighet till kontroll/eftersökt hjälp?

Alkoholvanor

5. Beskriv den prövades inställning till alkohol? Hur mycket dricker den prövade, antal enheter och vilka situationer?

6. När den prövade har druckit alkohol - hur uppfattas den av sina närmaste (med exempelvis beteendeförändring, humörsvängningar)?

7. Har den prövades alkoholvanor negativ påverkan på familj/vänner?

8. Har den prövade haft ett tidigare missbruk av alkohol? Finns det inom den prövades familj?

Användning av narkotika, läkemedel, dopningspreparat

9. Har den prövade någon gång varit i kontakt med narkotika eller dopningsmedel? Om ja – i vilken situation och när? Har detta lett till beroende?

10. Har den prövade förskrivits eller på annat sätt kommit över beroendeframkallande läkemedel
Om ja – i vilken situation och när? Har detta lett till beroende?

Resor och utlandsvistelse

11. Reser den prövade mycket? Vart går resorna och i vilket syfte?

12. Har den prövade egendom eller intressen utomlands?

Användande av sociala medier och exponering på internet

13. Hur hanterar den prövade kontaktförfrågningar via e-post, social media, LinkedIn med mera?

14. Finns det något på nätet som skulle kunna användas mot den prövade?

15. Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Social situation

Besvikelse

Här följs **arbetssituationen** upp. Frågorna syftar till att klargöra om det finns upplevd besvikelse eller missnöje kopplat till arbetsgivaren, arbetsplatsen eller hos kund. Ta reda på hur personen hanterar problem och konflikter på arbetsplatsen och om hen uppvisar ett riskbeteende.

Trivsel och tillfredsställelse i arbetet

16. Beskriv vad den prövade arbetar med.

17. Hur upplever den prövade sin arbetssituation?

18. Hur ser den prövade på sin egen roll och sina prestationer i arbetet?

Missnöje och besvikelse

19. Finns det något som gjort den prövade missnöjd eller besviken?

20. Hur uppfattar den prövade sin möjlighet att tycka till och påverka i beslut?

Konflikter

21. Beskriv den prövades bild av arbetsklimatet.

22. Finns det konflikter inom avdelningen eller med andra avdelningar?

23. Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Besvikelse.

Ekonomi

Här följs personens **ekonomiska situation** upp i syfte att ta reda på om det finns någon ekonomisk problematik. Undersök eventuella svårigheter och notera om personen kan vara sårbar ur säkerhetssynpunkt.

Nuvarande ekonomisk situation, ekonomiska problem, riskbeteende

24. Beskriv den prövades nuvarande ekonomiska situation. Hur ser förändringen ut sedan föregående samtal?

--

25. Har den prövade tidigare haft problem med att få ekonomin att gå ihop? Om ja, beskriv situationen och hur den hanterades.

--

26. Har den prövade nuvarande eller tidigare betalningsanmärkningar, saldo hos Kronofogden eller skuldsanering? Om ja, beskriv situationen samt hur den hanterades. Finns det någon förändring sedan föregående samtal?

--

27. Har den prövades belåning ökat det senaste året? Om ja, varför? Vilken typ av lån? Exempel: bolån, blacolån, privatlån?

--

28. Har den prövade förlorat pengar av någon orsak (ex. spel, spekulation)? Om ja – hur mycket, och hur har den prövade hanterat situationen?

29. Finns det ett impulsivt beteende gällande ekonomi och inköp?

30. Vid befattning i säkerhetsklass 2: Hur ser den prövandes eventuella medsökandes ekonomiska situation ut? Hur har den förändrats sedan föregående samtal?

31. Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Ekonomi.

Kontakter

Här följer intervjuledaren upp vilka **privata och yrkesrelaterade kontakter** personen har och om dessa medför någon sårbarhet eller lojalitetskonflikt för personen, eller andra säkerhetsmässiga konsekvenser för arbetsgivaren, arbetsplatsen eller hos kund. Här följs även upp om personen dömts, misstänkts för brott eller har andra poliskontakter.

Personens umgänge och om det tillkommit nya kontakter/vänner

32. Har den prövade eller någon i dennas familj anknytning till annat land? Om ja – vilket land?
Hur ser anknytningen ut?

--

33. Beskriv den prövades umgängeskrets. Har den prövade knutit nya kontakter på senare tid? Hur inleddes dessa kontakter?

--

Brottslig belastning och kontakter med personer som begått brott eller kontakter inom organiserad brottslighet

34. Beskriv den prövades kontakt med polis, rättsinstanser och myndigheter.

--

35. Har den prövade, någon i dennes familj eller umgängeskrets brottslig belastning eller pågående utredningar? Om ja, utveckla.

--

Omvärldsbild

36. Har den prövade några band till, eller har deltagit i aktiviteter i organisationer vars värderingar vill skada Sveriges nationella oberoende och demokratiska statsskick?

Kontakter med utländsk försvarsmakt eller representant för annan nation samt utländsk underrättelse- och säkerhetstjänst och polis

37. Har den prövade upplevt några misstänkta kontaktförsök från utländsk underrättelsetjänst?

38. Hur upplever den prövade intresset hos andra för vad den arbetar med?

Lojalitet

39. Kan den prövade beskriva vad lojalitet innebär, särskilt ur ett säkerhetsperspektiv?

40. Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Kontakt.

Tillfälle och tillgång

Området handlar om att identifiera brister i säkerhetsskyddet, personens förståelse för sin roll i säkerhetskänslig verksamhet och om det föreligger någon sårbarhet som skulle kunna skapa tillfälle eller risk för förlust av skyddsvärden. Här finns möjlighet att ta upp övriga befattningsrelevanta eller verksamhetsspecifika frågor och övriga frågor som personen har.

Säkerhetsarbetet på arbetsplatsen – hur upplevs säkerhetsarbetet

41. Beskriv hur den prövade upplever säkerhetsarbetet i sitt/sina aktuella uppdrag. Eventuella sårbarheter?

Säkerhetsrapportering

42. Känner den prövade till rutiner för säkerhetsrapportering och till vem den prövade kan vända sig till om denna sett eller hört någonting?

Säkerhetsrelaterade incidenter och händelser

43. Har den prövade fått kännedom om eller själv varit del i en incident eller händelse? Om ja – har den prövade säkerhetsrapporterat eller sökt stöd i frågan?

Kunskap om och tillgång till säkerhetskänslig verksamhet och/eller säkerhetsskyddsklassad information

44. Har den prövade genomfört eller fått någon utbildning inom säkerhetsskydd?

Din roll som informationsbärare

45. Hur ser den prövade på sitt ansvar att skydda information i ett säkerhetsskyddat uppdrag?

46. Hur lång tid tror den prövade att tystnadsplikten gäller?

47. Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Tillfälle och tillgång.

48. Vid eventuell bakgrundskontroll. Redogör för eventuella förändringar.

49. Finns det något ytterligare som kan påverka säkerhetsprövningen, men som den prövade inte anser sig fått tillfälle att dela med sig av i detta samtal?

Härmed bekräftas att samtliga punkter i säkerhetsprövningsintervjun har behandlats samt att den prövade har blivit informerad om att de i efterhand kan kontakta mig som samtalsledare om de önskar tillägga något till denna säkerhetsprövning.

☐ Ja